

# “ INITIATION A L’ANALYSE ERGONOMIQUE DU POSTE DE TRAVAIL EN MILIEU INDUSTRIEL”

**-Mardi 12/03/2013 -Jeudi 14/03/2013 -Jeudi 28/03/2013-  
Mardi 09/04/2013-Mardi 30/04/2013**

**Animateurs de la formation :**

- Patrick Beauchamps** ,professeur de Biotechnologie ,L.P.Mansard - Marly
  - Frédéric Deschamps** ,professeur d’E.P.S. ,Collège Mme D’Epinay ,Aulnoy les Valenciennes,
- Contact direct : 0608629161**

**A.G.R.A.T.I. Vieux Condé SAS**

**(Secteur Métallurgie / Fabrication de vis pour l’Industrie automobile)**

**24, rue Dervaux - BP 29 – 59690 Vieux Condé**

**Contacts: M.Damien Martel,Directeur du site.**

**-Mme Chartier,D.R.H.**

**-Mme De Wever ,Responsable Hygiène et sécurité**



Remise officielle des productions numériques par F.Deschamps, responsable pédagogique du stage..

Le groupe 2013 des stagiaires, accueilli le 30/04/13 par M.Damien Martel, Directeur du site AGRATI Vieux Condé, pour les restitutions devant cadres et opérateurs des zones concernées.



# **OBJECTIFS GENERAUX**

## **REMARQUE PRELIMINAIRE**

**Ne pas s'attendre à un cours tout prêt...mais à une pratique pluridisciplinaire de l'Ergonomie.**

## **OBJECTIFS ET APPORTS DU STAGE**

- 1. Une initiation concrète à la démarche ergonomique s'inspirant du modèle proposé par l'INRS.**
- 2. Un fonds commun de connaissances scientifiques relatif à l'analyse du poste de travail.**
- 3. Une expérimentation en temps réel de la démarche en entreprise .**
- 4. Les outils nécessaires à un réinvestissement devant élèves .**

## **PRODUCTION ATTENDUE DU GROUPE « STAGE »**

- Exposé devant les responsables de l'entreprise de l'étude des postes réalisée .**

# PLANNING DU STAGE

	1 <sup>ère</sup> JOURNEE	2 <sup>ème</sup> JOURNEE	3 <sup>ème</sup> JOURNEE	4 <sup>ème</sup> JOURNEE
	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Objectifs du stage</li> <li>◆ L'ergonomie : définition , sens de l'approche ergonomique</li> <li>◆ Présentation des postes de travail étudiés</li> <li>◆ Constitution des groupes d'étude</li> <li>◆ Préparation de la 1<sup>ère</sup> observation</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Apports de connaissances</li> <li>◆ Systématisation de la démarche.</li> <li>◆ Interrogations liées aux postes étudiés.</li> <li>◆ Mises au point avant les exposés</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Dernières investigations.</li> <li>◆ Préparation de l'exposé</li> <li>◆ Mises au point avant les exposés</li> </ul>	<p><b>EXPOSE</b></p>
	REPAS	REPAS	REPAS	REPAS
	<p><b>ETUDE DE POSTE    ETUDE DE POSTE    ETUDE DE POSTE</b></p>			
				<p><b>EXPOSE</b></p>

## ETAPES DE L'ETUDE LORS DU STAGE

MOMENTS DU STAGE	LES ETAPES DE L'ETUDE ERGONOMIQUE	CONTENU DE CHAQUE ETAPE
1 <sup>er</sup> JOUR/ INTERVENTION EN SALLE	ETAPE 1	Connaissance de l'entreprise
	ETAPE 2	Présentation des postes étudiés et de leurs opérateurs
1 <sup>er</sup> JOUR/ OBSERVATION EN PRODUCTION	ETAPE 3	<p>Observation OUVERTE pour recueillir les données concernant :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Les caractéristiques de l'opérateur</li> <li>➤ L'environnement proche du poste</li> <li>➤ Le travail réel de l'opérateur</li> <li>➤ Les premiers effets supposés (sur l'opérateur, sur les produits)</li> </ul>
2 <sup>ème</sup> JOUR / INTERVENTION EN SALLE	ETAPE 4	<p>• Formulation d'hypothèses en fonction des premiers effets supposés <u>sur la santé de l'opérateur</u> et <u>sur la production et qualité du produit</u></p>
	ETAPE 5	<p>• Préparation de l'observation « armée » ou systématique</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Choix d'observables permettant de vérifier les hypothèses</li> </ul>
2 <sup>ème</sup> JOUR / OBSERVATION EN PRODUCTION	ETAPE 6	<p>• Observation de l'activité à l'aide des observables choisis avec le souci de quantifier 'mesurer des distances, relever des fréquences, des durées, des directions, faire des tracés, des chroniques...)</p>
3 <sup>ème</sup> JOUR / INTERVENTION EN SALLE	ETAPE 7	<p>• Mise en relation des effets ,de la ou des activités et des déterminants :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ ... pour confirmer les hypothèses</li> </ul>
		<p>• Elaboration des pistes de solutions en précisant chaque fois les déterminants sur lesquels on peut agir</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Organisation du travail, organisation du poste, matériels, outils, besoin de formation ,environnement</li> </ul>
3 <sup>ème</sup> OBSERVATION EN PRODUCTION	ETAPE 8	<p>▪ Validation des hypothèses et des pistes d'amélioration souhaitées.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ du point de vue de l'étude</li> <li>➤ du point de vue de l'opérateur</li> </ul>

# 9 POSTES ETUDIÉS

(5 groupes de 2 à 3 collègues par poste)

Lieu du stage 2013:

A.G.R.A.T.I. / Vieux Condé - 59690

1. Administration des ventes,
2. Préparation Matières,
3. Frappe à froid(1)
4. Frappe à froid (2)
5. Produits chimiques (1)
6. Produits chimiques (2)
7. Traitement thermique
8. Tri Manuel(1)
9. Tri Manuel(2)
10. Tri Manuel(3)
11. Tri Manuel(4)

VOUS ETES INTERESSE PAR:

- LA FORMATION,
- CERTAINS CONTENUS DE LA FORMATION,
- LA DEMARCHE EN ENTREPRISE,
- LA METHODOLOGIE DU STAGE,

.....OU TOUT AUTRE SUJET!!!

VOUS POUVEZ ME CONTACTER :

**-Frédéric Deschamps (Responsable pédagogique du stage )**

**0608629161**

**[frederic.deschamps4@wanadoo.fr](mailto:frederic.deschamps4@wanadoo.fr)**

**Le 01/05/2013**